TYÖNOHJAAJAKOULUTUS / Suomen työnohjaajat ry koulutussuositus

Suomen työnohjaajat ry:n hallitus on hyväksynyt suosituksen työnohjaajakoulutusten järjestämiseen 1.3.2025 alkaen.
([http://www.suomentyonohjaajat.fi/yhdistys/tyonohjaajakoulutus)](http://www.suomentyonohjaajat.fi/yhdistys/tyonohjaajakoulutus%29)

Yhdistyksen jäsenyyden edellytys on suosituksen mukaisen työnohjaajakoulutuksen suorittaminen.

STOry tarjoaa työnohjaajakoulutuksia järjestäville tahoille mahdollisuuden tarkastuttaa työnohjaajakoulutuksensa opintosuunnitelman suosituksenmukaisuus.

Työnohjaajakoulutuksen tarkistamista varten koulutuksen järjestäjää pyydetään täyttämään tarkistuslomake ja lähettämään se sekä koulutuksen opetussuunnitelma STOryn hallituksen käsittelyyn.

Tarkastuslomake excel-muodossa ja opetussuunnitelma toimitetaan osoitteeseen info@suomentyonohjaajat.fi.

|  |  |
| --- | --- |
| **Koulutuksen sisällöstä vastaavan koulutusyhteisön nimi + Y-tunnus** |  |
| **Työnohjaajakoulutuksen nimi markkinoinnissa** |  |
| **Koulutuksen alkamis- ja päättymisajankohta** |  |
| **Koulutuksen www-sivut** |  |
| **Yhteyshenkilön tiedot** | Nimi |  |
| Osoite |  |
| Sähköposti |  |
| Puhelin |  |

## 1. Työnohjaajakoulutuksen prosessinomaisuus ja kokonaiskesto

Jos toteutuu, laita raksi ”Kyllä” ruutuun. Kirjoita lyhyt kuvaus toteutuksesta.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| STOryn koulutussuositus | Kyllä | Lyhyt kuvaus toteutuksesta | STOryn käsittelyä varten |
| Työnohjaajakoulutuksen kesto on vähintään neljä täyttä lukukautta (21-36 kuukautta). |  |  |  |
| Koulutuksen laajuus on vähintään 60 op |  |  |  |
| Opintopisteisiin ei lasketa hyväksi aiempia opintoja eikä työnohjausta lähellä olevien menetelmien opintoja. |  |  |  |
| Opintoryhmä on pysyvä. Koulutus on ryhmän yhteinen oppimisprosessi, sisällöllisesti ja ajallisesti yhtenäinen pedagoginen kokonaisuus.  |  |  |  |

## 2. Koulutuksen rakenne

Jos toteutuu, laita raksi ”Kyllä” ruutuun. Kirjoita lyhyt kuvaus toteutuksesta.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| STOryn koulutussuositus | Kyllä | Lyhyt kuvaus toteutuksesta | STOryn käsittelyä varten |
| **Lähiopetuspäivät**:Koulutuksen lähiopetuksen vähimmäismäärä on 200 tuntia à 45 minuuttia. Lähiopetuksesta 25 % voi toteuttaa myös verkkoympäristössä. |  |  |  |
| Lähiopetuspäivät jakautuvat tasaisesti koko prosessin ajalle. |  |  |  |
| Vastuukouluttajat koodinoivat ja tukevat kokonaisprosessin etenemistä lähiopetuspäivissä.  |  |  |  |
| **Työnohjausharjoittelu**:Opiskelija toimii koulutuksen aikana työnohjaajana sekä yksilö- että ryhmäohjauksessa yhteensä vähintään 80 tuntia à 45 min. Työnohjausharjoittelu on mahdollista toteuttaa sekä lähi- että etätyöskentelynä. |  |  |  |
| **Koulutustyönohjaus**:Opiskelija osallistuu koulutuksen aikana vähintään 50 tuntia à 45 min. pienryhmämuotoiseen koulutustyönohjaukseen, jossa hän voi tutkia omaa työnohjaustyötään. Koulutustyönohjaus on mahdollista toteuttaa sekä lähi- että etätyöskentelynä. |  |  |  |
| Koulutus sisältää vähintään 2000 sivua perehtymistä työnohjausta ja sen lähialoja käsittelevään kirjallisuuteen ja muihin tiedonlähteisiin. |  |  |  |
| Opiskelija tuottaa kirjallisen lopputyön tai pedagogisesta perustellusta syystä vaihtoehtoisen lopputyön yhdistettynä suppeampaan kirjalliseen tuotokseen. |  |  |  |
| Opiskelijoiden oppimista arvioidaan säännöllisesti. |  |  |  |

## 3. Koulutuksen sisällöt

Koulutussuosituksessa on työnohjaajakoulutuksen keskeinen sisältö jaettu kolmeen osa-alueeseen: (1) Työnohjaus työmenetelmänä,
(2) Ihminen toimijana ja oppijana, (3) Työelämä.
Kuvatkaa alla olevaan taulukkoon vapaamuotoisesti, miten sisällöt toteutuvat koulutuksessa.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| STOryn koulutussuositus | Kuvaus toteutuksesta | STOryn käsittelyä varten |
| (1) Työnohjaus työmenetelmänä:* historia
* määritelmä
* yhteydet lähimenetelmiin
* eri muodot: yksilötyönohjaus, ryhmätyönohjaus, työyhteisön työnohjaus
* työskentely eri kokoisten ryhmien kanssa
* eri pituisten työnohjausprosessien ohjaaminen
* työnohjauksen toteuttaminen samassa tilassa ja verkkoympäristössä
* prosessi
* teoreettiset jäsennysvälineet (esim. viitekehyksen tarjoama aines, muut työnohjaajalle hyödylliset käsitteelliset hahmotusperustat)
* käytettävät ohjausmenetelmät
* työnohjaajan käyttöteoria
* erityistilanteet työnohjauksessa
* arvot ja etiikka
 |  |  |
| (2) Ihminen toimijana ja oppijana:* ihmiskäsitykset
* ihminen psyykkisenä ja sosiaalisena olentona
* käyttäytymisen lainalaisuudet (motivaatio, tunteiden dynamiikka, kognitiiviset tekijät, luovuus yms.)
* tarkoituksenmukainen vuorovaikutus
* ihminen osana ryhmää
* aikuinen oppijana ja aikuisen ohjaajana
* oppimisteoriat
* oppiminen ryhmässä
 |  |  |
| (3) Työelämä:* työyhteisöt ja organisaatiot työnohjaajan toimintaympäristönä
* johtajuus ja johdon työnohjaus
* työhyvinvoinnin tukeminen
* tiimien ja työryhmien toiminta
* työelämän muutokset ja haasteet oppiminen ryhmässä
* työelämää koskeva ja työnohjaukseen läheisesti liittyvä lainsäädäntö
 |  |  |

## 4. Opiskelijoiden valinta

Jos toteutuu, laita raksi ”Kyllä” ruutuun. Kirjoita lyhyt kuvaus toteutuksesta.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| STOryn koulutussuositus | Kyllä | Lyhyt kuvaus toteutuksesta | STOryn käsittelyä varten |
| Opiskelijan henkilökohtainen soveltuvuus opiskeluun ja työnohjaajaksi arvioidaan hakemuksen ja haastattelun perusteella. |  |  |  |
| Koulutukseen hakeutuminen edellyttää ammatillista koulutusta ja tutkinnon jälkeistä työkokemusta vähintään 5 vuotta. |  |  |  |
| Koulutukseen hakeutuminen edellyttää kokemusta työnohjauksesta tai sitä vastaavasta ohjauksellisesta prosessista. |  |  |  |

## 5. Vastuukouluttajat

Jos toteutuu, laita raksi ”Kyllä” ruutuun
Selvitä jokaiseen kohtaan tarkemmat tiedot.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| STOryn koulutussuositus | Kyllä | Selvitys | STOryn käsittelyä varten |
| Vastuukouluttajilla on korkeakoulututkinto tai työnohjauksen alaan soveltuva erityisasiantuntijapätevyys. |  |  |  |
| Vastuukouluttajilla on suoritettuna oma työnohjaajakoulutus tai pitkä kokemus/ansioituneisuus työnohjaajakouluttajana. |  |  |  |
| Vastuukouluttajilla on pedagogista osaamista. |  |  |  |
| Vastuukouluttajilla on laaja kokemus työnohjaustyöstä. |  |  |  |
| Koulutuksella tulee olla koulutuksen sisältöä arvioiva ja kehittävä koulutusorganisaatio tai ohjausryhmä.  |  |  |  |

## 6. Työnohjaajakoulutuksen markkinointi

Jos toteutuu, laita raksi ”Kyllä” ruutuun. Kirjoita lyhyt kuvaus toteutuksesta.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| STOryn koulutussuositus | Kyllä | Lyhyt kuvaus toteutuksesta | STOryn käsittelyä varten |
| Työnohjaajakoulutuksen markkinoinnissa ilmenee:* vastuussa oleva koulutusorganisaatio ja vastuukouluttaja
* koulutuksen painotukset ja teoreettinen viitekehys
* kuvaus koulutusprosessin kokonaisuudesta
* pääsyvaatimukset
* hakuaika, valintaprosessi ja koulutuksen ajankohta
* koulutuksen hinta ja kokonaiskustannukset opiskelijalle
* Suomen työnohjaajat ry:n koulutussuosituksen mukaisuus
 |  |  |  |

## Koulutuksen järjestäjän antamia lisätietoa / täsmennyksiä

|  |
| --- |
|  |

## Käsittely

STOry täyttää

|  |  |
| --- | --- |
| Käsittelyn ajankohta |  |
| Käsittelijät |  |
| Lausunto |  |
| Hallituksen kokous |  |
| Hallituksen päätös |  |
| Annettu tiedoksi koulutuksen järjestäjille |  |
| Tiedoksiannon tapa |  |