

Työnohjauksella mahdollistetaan muun muassa:

- Yhteinen ja yhteisöllinen oppiminen ja asioiden tutkiminen.
- Työkyvyn ja työhyvinvoinnin tukeminen.
- Työn sujuvuuden ja työssä onnistumisen mahdollistaminen.
- Työn laadun ja vaikuttavuuden kehittyminen.
- Työn merkityksellisyyden vahvistuminen.
- Vuoropuhelun lisääntyminen organisaation sisällä.
- Yksilön oman identiteetin, omien mahdollisuuksien ja voimavarojen avautuminen ja käyttöön saaminen.
- Organisaation strategioiden, kulttuurin ja yhteisten tavoitteiden, prosessien ja työntekeksen tapojen jäsentyminen.

Työnohjaus käytännössä

- Tapaamisten kesto, tiheys ja koko prosessin pituus määrittävät sovitusti tilannekohtaisen tarpeen ja sopimuksen mukaisesti.
- Työnohjausprosessi voi toteutua pitkänä tai lyhyenä tai erillisissä tilanteissa, myös yhtenä tapaamisena.
- Työnohjauksen toteutuksessa voi olla eri painopisteitä mm. tilanne- ja kriisityönohjaukset eri muodoissaan ovat mahdollisia.
- Työnohjaus voidaan toteuttaa etä- tai lähityöskentelynä.
- Työnohjausprosessi muodostuu erilaisista aktiivisista työskentelyistä tapaamisten aikana ja niiden välillä.
- Työnohjausta kehitetään arvioinnin avulla

- Työnohjausta voidaan toteuttaa yksilö-, pari-, ryhmä- ja yhteistyönohjauksina.
- Työnohjaus on luottamuksellista ja yhteydenpito tilaajaan tapahtuu sopimuksen mukaisesti.
- Työnohjauksessa sitoudutaan työelämää koskevaan ja työnohjaukseen läheisesti liittyvään lainsäädäntöön. Tällaisia ovat esimerkiksi työturvallisuus-, tietosuoja- ja lastensuojelulait sekä muut työelämää säätelevät lait.

Työnohjaus

on työhön, työyhteisöön ja toimintaympäristöön sekä johtamiseen liittyvien kysymysten, kokemusten ja tunteiden tarkastelua ja jäsentämistä koulutetun työnohjaajan avulla.

Tavoitteena on lisätä ymmärrystä työstä ja toimintatavoista, vahvistaa ammatti-identiteettiä sekä kehittää työyhteisön vuorovaikutusta ja hyvinvointia.



Työnohjaajan osaamisen ja ammattitaidon edellytyksiä ovat:

- Työnohjaajalla on STOryn koulutussuosituksen mukainen työnohjaajakoulutus.
- Työnohjaajan ydinosaamista on yksilöiden, ryhmien ja yhteisöjen työnohjausprosessien johtaminen.
- Joissakin työelämätilanteissa työnohjaajalta voidaan edellyttää kokemusta tai koulutusta työnohjattavien työn sisältöön liittyen.
- Työnohjaaja on sitoutunut STOryn Työnohjaajan ammattieettisiin ohjeisiin.
- Työnohjaaja kehittää ammattitaitoaan työnohjauksen työnohjauksella (ToTo).
- Työnohjaaja kehittää työnohjauksen filosofista, teoreettista ja menetelmällistä osaamistaan jatkuvasti.

Työnohjaus ja tutkimus

Organisaatioissa, joissa työnohjausta on toteutettu, on löydetty yhteyksiä ja todettu vaikutuksia työnohjauksen ja mm. seuraavien tekijöiden välillä:

- työn laatu ja tehokkuus
- työn tuloksellisuus
- asiakastyytyväisyys
- työntekijän ammatillisen identiteetin vahvistuminen
- työssä jaksaminen
- sisäisen voimantunteen vahvistuminen
- työyhteisön ilmapiirin parantuminen
- poissaolojen väheneminen
- esihenkilötyön ja johtamisen kehittyminen
- perustehtävän kirkastuminen
- myönteisten kustannusvaikutusten syntyminen